

Domenico Sorbo  
Buzzi SpA



## Nuova Politica di Salute e Sicurezza di gruppo

### New group Health and Safety Policy

L'IMPEGNO DI TUTTI NOI E LE INIZIATIVE SU SCALA REGIONALE PERSEGUITE NEGLI ULTIMI ANNI HANNO PORTATO A RENDERE I NOSTRI LUOGHI DI LAVORO SEMPRE PIÙ SICURI.

OUR COMMITMENT AND THE INITIATIVES WE HAVE PURSUED ON A REGIONAL BASIS OVER THE RECENT YEARS HAVE LED TO INCREASINGLY SAFER WORK ENVIRONMENTS.

Salute e sicurezza sono valori in cui crediamo fermamente, sono parte integrante del nostro modo di condurre e vivere l'azienda. Il coinvolgimento, la proattività e la comunione di intenti, di tutti noi insieme ai contractors e ai fornitori, sono stati e continuano ad essere fattori chiave per il miglioramento continuo. Nel continuare questo percorso, abbiamo deciso di rinnovare la Politica di Salute e Sicurezza di Gruppo: un documento che racchiude l'impegno di tutti noi al fine di azzerare gli infortuni e le malattie professionali e promuovere una cultura positiva e proattiva della sicurezza. Con questo breve articolo intendo condividere le novità che coinvolgeranno l'intera organizzazione. Attraverso una campagna dedicata, la nuova politica è stata comunicata ufficialmente in tutto il gruppo a partire dal quarto trimestre del 2023. La collaborazione e la comunicazione giocano e giocheranno sempre più un ruolo chiave. Abbracciando tutte le persone del gruppo Buzzi e delle aziende



## HEALTH & SAFETY POLICY

partner, si stanno svolgendo diverse riunioni e “momenti sicurezza” dedicati al fine di diffondere i punti chiave della nuova politica, consolidare l’impegno, iniziare a pianificare le nuove sfide che ci aspettano e raccogliere feedback, fondamentali per essere tutti allineati e uniti nel creare una cultura della sicurezza sempre più positiva.

In questi mesi, tra i canali di comunicazione della nuova politica troviamo anche dei poster affissi nelle aree comuni e nelle sale riunioni di tutti gli stabilimenti e le sedi del gruppo, che sostituiranno tutte le precedenti politiche di gruppo e locali.

Anche le brochure saranno rinnovate, così come i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza. Per il lancio del nuovo documento è stato girato un video in cui i nostri leader condividono la loro visione per incentivare i comportamenti sicuri e promuovere una politica inclusiva, contraddistinta dal costante coinvolgimento attivo di tutti noi. Non solo parole su carta, la politica dimostra l’impegno nel mantenere gli standard di sicurezza più elevati, creando un ambiente in cui possiamo svolgere i nostri ruoli in piena sicurezza ed autonomia e nel rispetto reciproco. Ad oggi, la maggior parte degli incidenti e dei mancati incidenti hanno tra le principali cause i comportamenti non sicuri, dettati principalmente da eccessi di confidenza, errori, disattenzioni e non osservanza delle regole.

Questo indicatore ci dice chiaramente che bisogna agire sulle nostre attitudini e comportamenti, sulle nostre abitudini e sulle scelte che compiamo tutti i giorni.

Il tempismo gioca un ruolo fondamentale, riconoscere e fermare qualsiasi comportamento non sicuro sul nascere può salvare delle vite umane e questo è un impegno costante di ciascuno di noi.

Creare una cultura, in cui ogni individuo dia priorità al proprio benessere e a quello dei propri colleghi, favorisce un ambiente che non è solo produttivo, ma che pone la vita umana sopra ogni altra cosa.

Questi sono temi centrali della nuova politica, a cui si affiancano il riconoscimento e l’incentivazione dei comportamenti sicuri che giocano un



1



2

ruolo fondamentale nel plasmare una cultura della sicurezza positiva che abbraccia anche le nostre abitudini nella vita privata, con le nostre famiglie e i nostri cari.

I comportamenti sicuri comprendono una vasta gamma di azioni, scelte e atteggiamenti.

Spaziano dall'adozione di pratiche ergonomiche corrette alla segnalazione tempestiva dei pericoli, dalla condivisione delle buone pratiche fino all'uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari.

Una cultura della sicurezza va oltre la mera conformità alle normative, riflette la mentalità collettiva di un'organizzazione che pone la sicurezza al centro di ogni decisione, azione e interazione, facendola rientrare nella nostra routine quotidiana.

Una forte cultura della sicurezza ci dà autorità e responsabilità nel riconoscere i rischi, nel segnalare in caso si verificano condizioni e azioni non sicure, intervenire con tempismo e contribuire attivamente a rendere gli ambienti di lavoro sempre più sicuri. La leadership gioca un ruolo cruciale nel plasmare i comportamenti sicuri

e nel coltivare una cultura della sicurezza. Dimostrando costantemente azioni orientate alla sicurezza, fissando e raggiungendo obiettivi concreti ed essendo partecipanti attivi nei processi di miglioramento continuo degli standard di sicurezza, ciascuno di noi è un leader ed esempio potente affinché i nostri colleghi e tutte le persone intorno a noi seguano la stessa strada.

In questo percorso, la formazione e lo scambio sempre più frequente di informazioni, idee ed iniziative è un pilastro fondamentale per instillare i giusti comportamenti di salute e sicurezza. Serve un impegno continuo nel fornire una formazione completa in tema di salute e sicurezza al fine di trasmettere le conoscenze necessarie per riconoscere i pericoli, comprendere le procedure e rispondere in modo appropriato in caso di emergenze.

Una cultura di salute e sicurezza non è stagnante, è un'entità dinamica che evolve di pari passo alle nostre esigenze, alle esigenze del business e ad un mondo in continuo cambiamento. A maggior ragione bisogna essere sempre pronti e preparati. In conclu-

sione, garantire la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro come a casa è un gioco di squadra dove bisogna essere sempre concentrati al 100% sulle attività che stiamo svolgendo. Ripartendo con la nuova politica continueremo a migliorare insieme con idee e applicazioni sul campo, essendo sempre orgogliosi di cosa facciamo e come lo facciamo, non avendo mai remore nell'interrompere e segnalare sul nascere azioni e condizioni non sicure che possano diventare un rischio per noi e per gli altri e, in caso di dubbi, chiedendo sempre un supporto prima di agire.

È un impegno per noi stessi, per chi lavora con noi e per i nostri cari.

#### 1. - 2.

È IMPORTANTE INDOSSARE I DPI, COME DA NORMATIVE VIGENTI / IT IS IMPORTANT TO WEAR PPE, AS PER CURRENT REGULATIONS

#### 3. IL DIETRO LE QUINTE DEL VIDEO DEL LANCIO DELLA NUOVA H&S POLICY

BEHIND-THE-SCENES OF THE VIDEO CONDUCTED FOR THE LAUNCH OF THE NEW H&S POLICY



**W**e firmly believe in the values of health and safety, and they are an integral part of the way in which we conduct ourselves and lead our lives within the company. Our universal involvement, proactiveness and common purpose as well as that of our contractors and suppliers have been and continue to be key factors for continuous improvement. In continuing along this path, we have decided to revise the group Health and Safety Policy, a document that embodies our common commitment to eliminate accidents and occupational illnesses and promote a positive and proactive culture of safety. In this short article, I will share the news that will involve the entire organization. By means of a dedicated campaign, we officially communicated the new policy throughout the group effective as of the fourth quarter of 2023. Collaboration and communication play a key role and will continue to do so. Several all-inclusive meetings and dedicated "safety sessions" are taking place within the Buzzi group and our partner companies to disseminate the key points of the new policy, reinforce our commitment, plan for new challenges, and gather feedback, all of which are essential to ensure alignment and unity in creating an increasingly positive safety culture. In recent months, we also adopted posters for communicating the new policy. They were placed in the common areas and meeting rooms of all the group's plants and offices, replacing all the previous group and local policies. Additionally, both brochures and health and safety training sessions will be revised. To launch the new document, we created a video in which our leadership shares its perspectives on incentivizing safe conduct and promoting the inclusive policies requiring our active engagement. These are not just words on paper; rather the policy demonstrates our commitment to maintaining the highest safety standards, creating an environment in which we can perform our roles in complete safety and autonomy and in a culture of mutual respect. To date, one of the main causes of most accidents and near misses is unsafe conduct, driven largely by overconfidence, mistakes, carelessness and a failure to observe the rules and regulations. This is a clear indicator that we must act on our attitudes, conduct, habits and the choices that we make every day. Timing plays an essential role, and nipping unsafe conduct in the bud by recognizing and stopping it can save lives and this must be a constant commitment for each of us.

Creating a culture in which each individual prioritizes their own well-being and that of their colleagues fosters an environment that is not only productive, but one that places human life above all else. These are the key themes of the new policy, together with the recognition and encouragement of safe conduct which plays an essential role in shaping a positive safety culture that also encompasses our habits in private life with our



NUOVA POLITICA DELLA SICUREZZA / THE NEW SAFETY POLICY

families and loved ones. Safe conduct involves a wide range of actions, choices and attitudes, including the adoption of good ergonomic practices, timely warning of hazards, sharing good practices, and the use of the appropriate personal protective equipment (PPE).

A safety culture goes beyond mere regulatory compliance. It reflects the collective mindset of an organization that places safety at the core of every decision, action and interaction, and making it a part of our daily routine. A strong safety culture gives us the authority and responsibility to recognize risks, report unsafe conditions and actions, intervene promptly and actively play a part in making our workplaces safer. Leadership plays a crucial role in shaping safe conduct and nurturing a culture of safety. By constantly demonstrating safety-oriented actions, setting and achieving specific goals and being active participants in the processes of continuous improvement of safety standards, each of us is a leader and sets a powerful example for our colleagues and the people around us to follow along the same path. As part of this process, training and more frequent exchanges of information,

ideas and initiatives are key factors for instilling the correct health and safety conduct. We need to continuously pledge to provide comprehensive health and safety training to convey the knowledge needed to recognize hazards, understand procedures and respond appropriately in emergencies. A culture of health and safety is not stagnant; rather it is a dynamic entity that evolves in step with our personal and business needs and an ever-changing world, which gives us all the more reason to always be ready and prepared.

In conclusion, ensuring safety and health in the workplace just as we do at home is a team effort where we must always be 100% focused on the activities we are doing. Starting off with the new policy we will continue to improve together with hands-on ideas and applications, always taking pride in what we do and how we do it, never hesitating to stop and report unsafe actions and conditions that may be risky for us and others and, if in doubt, always asking for support before acting.

We owe it to ourselves, our colleagues and our loved ones.